



## UPPFÖRANDEKOD LEVERANTÖRER



**VD-ORD**

På Vectura vill vi göra verklig skillnad – för människor, samhälle och framtiden. För att lyckas med det behöver vi samarbeta med andra som delar vår syn på ansvar, omtanke och etik. Den här uppförandekoden är tänkt att vara ett stöd i vårt gemensamma arbete. Den tydliggör vad vi står för – att vi agerar med integritet, öppenhet och respekt i allt vi gör. Våra värderingar – People First, Step by Step och Better Together – guidar oss i vardagen och hjälper oss att bygga något större än oss själva. Vi tror på partnerskap som bygger på ömsesidig respekt, rättvisa och inkludering. Genom att arbeta tillsammans på ett hållbart och etiskt sätt stärker vi både våra verksamheter och den omvärld vi verkar i.

Joel Ambré, VD



# Uppförandekod för leverantörer 2025

## 1. INTRODUKTION OCH SYFTE

Vectura är ett fastighetsbolag som utvecklar och förvaltar miljöer som främjar innovation och forskning för att tackla framtidens utmaningar. Samtidigt bidrar vi aktivt till skapandet av levande, hållbara stadsmiljöer där människor kan trivas och växa.

Vi verkar i hela värdekedjan, vilket innebär att vi är en långsiktig partner under hela resan från markköp och förvärv, projektutveckling, förvaltning och community. Vi är en drivkraft för hållbarhet och innovation i vår bransch.

För att kunna bedriva vår verksamhet med långsiktiga affärsrelationer och ansvar i alla led tror vi på ett nära samarbete tillsammans med våra leverantörer och underleverantörer. Våra krav och förväntningar på våra leverantörer och underleverantörer – kopplat till bl.a. affäretik, arbetsmiljö, säkerhet, miljö, mänskliga rättigheter – sammanfattas i denna uppförandekod.

Vårt policyramverk utgör plattformen för hur vi arbetar, där hållbarhet och innovationspolicyn säkerställer att hållbarhetsarbetet finns integrerat i verksamheten. Med **Ansvar och Transparens** som stabil grund driver vi utveckling inom; **Mångfald & välbefinnande**, **Klimat och resurseffektivitet**, **Innovationsmiljöer** och **Digital Transformation**. För respektive område har vi satt upp långsiktiga ambitioner som brutits ner i mål, nyckeltal och handlingsplaner. Vi når våra ambitioner med innovation som förändringskraft.

Du kan läsa mer om detta i vår Hållbarhets- och innovationspolicypolicy (<https://www.vectura.se/om-vectura/hallbarhet>).

### Ansvar och Transparens

Vectura ska vara en pålitlig aktör som alltid tar sitt ansvar

### Mångfald och välbefinnande

Vi bidrar till mångfald och ger högsta möjliga välbefinnande, inkludering och trivsel för människorna i våra fastigheter och i samhället runt omkring.

### Klimat och resurseffektivitet

Vi driver utvecklingen mot klimatneutralitet, cirkularitet och rena materialflöden, med långsiktigt minimal resursförbrukning.

### Innovationsmiljöer

Vi skapar och underhåller dynamiska kluster och communities som främjar möten, samverkan, tillväxt och innovation och stärker svensk konkurrenskraft.

### Digital Transformation

Vi accelererar framtidens utveckling genom digital transformation.

## 2. ROLLER OCH ANSVAR

Vectura ansvarar för att utvärdera och skaffa en god kännedom om de leverantörer som anlitas. Vectura är en koncern med flertalet bolag där moderbolaget är Vectura Fastigheter AB.

Uppförandekoden omfattar leverantörer och samarbetspartners som bolag inom koncernen inleder och genomför samarbete med. Uppförandekoden tydliggör även de krav som ställs för samtliga samarbetspartners samt de åtgärder som Vectura vidtar i syfte att säkerställa att detta efterlevs.

Vi förväntar oss att alla våra leverantörer efterlever innehållet i uppförandekoden. Vi förväntar oss även att våra leverantörer jobbar systematiskt för att den också efterlevs hos anlitade underleverantörer och hos den som på annat sätt utför tjänster eller är verksam i uppdrag för Vectura. Leverantörens underleverantör skall om de utför arbete åt Vectura, på något vis, också ska signera uppförandekoden eller motsvarande, för vilket leverantören ansvarar.

VD fastställer Vecturas uppförandekod för leverantörer och ansvarar tillsammans med ledningen för implementering och arbetsfördelning av det operativa arbetet i organisationen. Årligen genomförs stickprovskontroller som utvärderas och granskas. Vectura genomför regelbundet platsbesök, deltar vid säkerhetskontroller och skyddsronder, och driver en tät dialog tillsammans med våra leverantörer.

### 3. REGELEFTERLEVNADE

Vectura tolererar inga former av korruption, regelbrott eller utnyttjande av människor.

Vecturas leverantörer ska följa de regelverk som finns i samhället och som sätter ramar för vår verksamhet. Alla parter ska respektera och följa lagar, förordningar och internationella konventioner och följa konkurrensregler, miljölagstiftning, [Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor](#), avtal och säkerhetskrav.

För alla Vecturas leverantörer gäller att de ska ha koll på och följa tillämpliga sanktionsregelverk. Vid efterfrågan ska leverantör intyga att de (i) inte agerar i strid med några tillämpliga sanktioner och (ii) inte ägs/kontrolleras av någon sanktionerad part. Det anstår leverantör att säkerställa efterlevnad av detta även hos underleverantörer.

Vår uppförandekod bygger på FN Global Compacts 10 principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)) och Vectura ser det som väsentligt att omfattande åtgärder görs för att efterleva dessa.

### 4. IMPLEMENTERING OCH UPPFÖLJNING

Vecturas leverantörer ska bekräfta att de verkar i enlighet med uppförandekoden genom att skriva under denna uppförandekod. Genom att acceptera uppförandekoden ger leverantören sitt medgivande till att Vectura genomför både planerade och slumpvisa kontroller för att säkerställa att uppförandekoden efterlevs. Revisionerna kan utföras av en oberoende tredje part.

Leverantör är ansvarig för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden, samt för att tillämpa och kommunicera uppförandekodkrav till sina egna leverantörer. Leverantören ska ha en utarbetad rutin för att följa upp sina leverantörer och underleverantörer, där dokumentation ingår. Genom att acceptera uppförandekoden godkänns även att Vectura granskar leverantörens egna rutiner och processer för efterlevnad av kraven som denna uppförandekod ställer upp.

Om en leverantör upptäcker bristande efterlevnad av koden inom sin verksamhet eller leveranskedja måste de vidta nödvändiga åtgärder för att korrigera dem och rapportera till Vectura.

Vectura förväntar sig att leverantörer står upp för en hög etisk standard. Information om misstanke kring att det förekommer överträdelse av lagar och bestämmelser, eller att nedan nämnda punkter i uppförandekoden för leverantörer inte efterlevs, ska rapporteras till närmsta chef i sin organisation.

Vectura tillhandahåller även en anonym Whistleblower-funktion via extern part. Om rapportering till närmsta chef vid misstanke om brott mot denna uppförandekod, av olika skäl, inte är lämpligt, kan Vectura Fastigheters Whistleblower-funktion användas (<https://report.whistleb.com/vecturafastigheter>). Den externa Whistleblower-funktionen är en instans dit alla medarbetare, samarbetspartners, leverantörer eller underleverantörer anonymt kan vända sig. Vectura Fastigheter accepterar inga negativa konsekvenser för personer, som i god tro, rapporterar misstänkta överträdelser.

Om leverantören avviker från villkoren i uppförandekoden och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kan det affärsmässiga samarbetet avslutas. Vectura förbehåller sig även rätten att vid ingående av avtal instifta klausul för finansiell påföljd i de fall att uppförandekoden inte efterlevs.

Som ett led i att förstärka Vecturas arbete kring hållbara leverantörsled finns Vecturas Etiska Råd. Rådet aktiveras om oegentligheter i leverantörskedjan uppmärksammas. Det fungerar som ett stöd för projektchefer och hanterar bland annat frågor kopplade till denna uppförandekod och arbetslivskriminalitet.

## 5. AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

### 5.1 AFFÄRSETIK OCH INTRESSEKONFLIKTER

Leverantörernas verksamhet ska alltid bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Vectura och våra leverantörer ska alltid agera ansvarsfullt och etiskt i våra affärsrelationer. Mer specifikt innefattar detta följande:

- Inga affärsbeslut fattas baserat på personliga intressen eller privata relationer.
- Ett försök att påverka någons sätt att utföra sitt arbete genom att ge, erbjuda eller utlova otillbörliga fördelar definieras som en muta och är inte tillåtet att erbjuda eller acceptera.
- Vectura arbetar endast med affärspartners och leverantörer som bedriver laglig verksamhet som finansieras med legala medel. Vectura och leverantörer ska vara uppmärksamma på misstänkta fall av penningtvätt och undersöka potentiella samarbetspartners verksamhet, historia och ursprunget av finansiella medel.
- Vi främjar alltid den fria konkurrensen. Prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsställning får inte förekomma.

### 5.2 Motverka korruption

Leverantörer ska alltid undvika risker för överträdelser av mutbrottslagstiftning och annan otillbörlig påverkan. Det innebär att ingen leverantör får lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån eller ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig förmån för utövandet av anställningen eller uppdraget. Att begära eller avge någon form av löfte i samband med en förmån är inte tillåtet. Med otillbörlig menas att förmånen påverkar hur mottagaren utför sitt jobb eller uppdrag.

För gåvor och representation gäller följande:

- All representation och gåvor ska präglas av öppenhet och måttfullhet, det vill säga, grundläggande är att kommunikation kring ovan ska kunna ske helt utan negativ inverkan på leverantörerna och Vecturas rykte.
- All representation och gåvor ska alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.
- Det är en självklarhet att ingen representation utöver normal affärsverksamhet ska förekomma.

- Ett ömsesidigt ansvar finns hos bägge parter för att motverka beteenden som kan misstolkas och riskerar att skapa en osund relation till leverantörer och samarbetspartners.
- Under inga omständigheter får Vecturas medarbetare ta emot eller ge personliga gåvor eller tjänster.
- Informera din chef

Vectura följer Näringslivskoden från Institutet mot mutor.

För mer information läs gärna:

<https://www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/>

### 5.3 Informationshantering & GDPR

Konfidentiell information som rör våra leverantörers verksamhet får endast användas för sitt avsedda ändamål. Särskild aktsamhet ska iakttas vid hantering och kommunikation av personuppgifter, och bolaget har en IT-säkerhetsprocess som skyddar informationen genom tekniska och organisatoriska åtgärder, exempelvis kryptering, åtkomstkontroller och regelbundna säkerhetsgranskningar. IT-chefen ansvarar för att processen implementeras och kontinuerligt förbättras. All behandling av leverantörers personuppgifter ska ske i enlighet med GDPR.

Läs mer om hur vi hanterar personuppgifter: <https://www.vectura.se/privacynotice/>

## 6. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

### 6.1 Mänskliga rättigheter

Vecturas leverantörer ska verka för en jämställd, hälsosam och sund arbetsplats. Alla leverantörer ska alltid stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandlar anställda, underleverantörer och samarbetspartners rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

### 6.2 Barns rättigheter

Vectura följer svensk lag och står bakom FN:s konvention om barnets rättigheter.

Barnarbete får inte förekomma. Minimåldern är alltid 15 år och anställning får inte ske innan nationell skolplikt är avslutad. Undantag kan ske vid feriearbete.

### 6.3 Mångfald, likabehandling och motverkan av diskriminering

Genom undertecknande av denna uppförandekod garanterar leverantören att gemensamt med Vectura säkerställa att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer på arbetsplatsen. Vi arbetar även för att förebygga diskriminering genom aktiva åtgärder och enligt Diskrimineringslagens krav samt DO:s riktlinjer (<https://www.do.se/>). Alla medarbetare har rätt till en arbetsplats fri från diskriminering, hot och annan kränkande behandling och vi har en skyldighet att själva bidra till en god, respektfull och inkluderande arbetsmiljö, detsamma förväntar vi oss av våra leverantörer. Samtliga medarbetare hos leverantörer och underleverantörer ska ha rätt till lika möjlighet till anställning, utbildning, befordran och utveckling inom företaget.

Vectura uppmuntrar alla våra affärspartners till att vara föredömen i frågor kopplade till mångfald, jämställdhet och mänskliga rättigheter generellt. Vi uppmuntrar initiativ och engagemang som stödjer detta både lokalt och internationellt.

#### 6.4 Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera samtliga medarbetares rättigheter att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

### 7. ARBETSVILLKOR OCH ARBETSMILJÖ

#### 7.1 Arbetsvillkor

Alla Vecturas leverantörer ska erbjuda trygga arbetsvillkor och samtliga av leverantörens anställda förväntas ha rätt till:

- Veckoarbetstider som inte överstiger de lagliga gränserna
- Veckovila enligt gällande lagstiftning
- Skriftliga anställningsavtal översatt till ett språk de förstår
- Lagstadgad ledighet, inklusive sjuk- och föräldraledighet
- Utbetalning av lön regelbundet, på utsatt tid och till fullo
- Intyg ska kunna uppvisas där det framgår vilken socialförsäkringslagstiftning som er personal eller era underentreprenörers personal från utlandet omfattas av i de fall inte arbetsgivaravgifter betalas i Sverige.

Den som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska behandlas i enlighet med ovan principer.

#### 7.2 Arbetsmiljö och säkerhet

Vectura står för en trygg och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. I våra upphandlingsprocesser ställs tydliga krav på våra leverantörer och Vectura eftersträvar alltid ett nära samarbete och en tät dialog inom säkerhets- och arbetsmiljöfrågor. Leverantörer ska säkerställa att arbetsmiljön för de anställda blir säker att vistas i och ska arbeta systematiskt och förebyggande med förbättringar avseende arbetsmiljö och hälsa. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas och incidenter skall alltid rapporteras. Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Vid de tillfällen arbetet medför eventuella hälsorisker ska anställda få utbildning inom exempelvis brandsäkerhet, farliga arbetsmoment eller första hjälpen. Arbetsgivaren ska, i största möjliga mån, tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen.

Leverantören ska se till att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen och alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform, ska omfattas av olycksfallsförsäkring.

### 8. EKONOMISKT ANSVAR

Alla parter Vectura arbetar med ska alltid verka för att bibehålla en sund finansiell ställning, minimera finansiella och operationella risker. Genom att generera stabil och uthållig lönsamhet skapas förutsättningar för att utveckla verksamheten vidare. Denna förmåga utgör

basen för att skapa ett hållbart företag som kan agera långsiktigt. Vectura tolererar ingen illegal ekonomisk verksamhet, korruption eller mutor kring våra eller leverantörers affärer. Vectura och leverantörer ska vara uppmärksamma på misstänkta fall av penningtvätt och undersöka potentiella samarbetspartners verksamhet, historia och ursprunget av finansiella medel.

## 9. MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Vectura bidrar till en varaktig och hållbar utveckling genom att minska verksamhetens direkta- och indirekta påverkan på miljö och klimat. Vi arbetar för att vara ledande i att bygga och förvalta fastigheter med minimal miljö- och klimatpåverkan och driver utvecklingen mot cirkulära materialflöden. Därför ska även våra leverantörer arbeta i linje med Vecturas hållbarhetsarbete. Våra leverantörer ska:

- Ha kunskap om och kontroll över sin miljö- och klimatpåverkan
- Fortlöpande arbeta med förbättrande miljö- och klimatåtgärder i sin verksamhet
- Tillämpa försiktighetsprincipen dvs. handla på ett sådant sätt att risker undviks
- Göra medvetna materialval, samt säkerställa klimatdata på dessa
- Ha system för att avfall tas om hand på ett korrekt sätt för att främja minskad resursanvändning, återanvändning och återbruk.  
Återanvändning och materialåtervinning ska prioriteras framför energiåtervinning och deponi undvikas.
- Arbeta för att minska utsläpp till luft, mark och vatten, effektivisera sin energi- och resursanvändning, samt säkerställa minimal negativ påverkan på ekosystem och biologisk mångfald

Vectura arbetar alltid aktivt tillsammans med leverantörer och samarbetspartners för att minska miljöpåverkan och driver samarbeten för att hitta nya lösningar och innovationer som kan bidra till mer hållbara fastigheter. I våra upphandlingsprocesser ställs tydliga krav på våra leverantörer och vi prioriterar de som uppfyller kraven. Leverantörer förväntas känna till och bidra till de höga ambitioner som Vectura har inom miljö och klimat. Mer information om detta hittar du i vår hållbarhetspolicy.

---

## 10. SIGNERING

Datum

Signatur

Namnförtydligande och Bolag

*Dokumentet kan också signeras genom e-signering, där ska då framkomma för vilka bolag som signeringen gäller, samt mandat att teckna.*

# Verifikat

Document ID 09222115557555001433

## Dokument

### Vectura Uppförandekod Leverantörer 2025

Huvuddokument

9 sidor

Startades 2025-08-22 15:03:36 CEST (+0200) av Jessica  
Borssén (JB)

Färdigställt 2025-08-22 16:10:20 CEST (+0200)

## Initierare

### Jessica Borssén (JB)

Vectura Fastigheter

jessica.borssen@vectura.se

## Signerare

### Joel Ambré (JA)

Vectura Fastigheter AB

joel.ambre@vectura.se

+46 708 79 12 40

Signerade 2025-08-22 16:10:20 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

